



OBEC PLAVÝ

PRAVIDLA A ZÁSADY POUŽÍVÁNÍ SOCIÁLNÍHO FONDU

Sociální fond je zřízen v souladu s §5 odst. 1 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů v platném znění a podle §84 odst. 2 písm. c) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích v platném znění.

Čl. I **Účel fondu**

Sociální fond je fond zaměstnavatele a slouží k uspokojování sociálních, kulturních a dalších potřeb zaměstnanců Obce Plavý v pracovním poměru a dlouhodobě uvolněných členů zastupitelstva obce.

Sociální fond není určen pro zaměstnance na mateřské a rodičovské dovolené, pro zaměstnance ve výpovědi a pro zaměstnance s nižším celkovým úvazkem než 1,0.

Kromě článku IV, odst. 1 není Sociální fond určen pro zaměstnance na místech zřizovaných ve spolupráci s Úřadem práce ČR.

Kromě článku IV, odst. 1 a 3 není Sociální fond určen pro zaměstnance s pracovním úvazkem sjednaným na dobu určitou.

Vedení organizace se zavazuje využívat fond dle schváleného rozpočtu fondu, schvalovaného v rámci rozpočtu obce a případných rozpočtových opatření.

Čl. II **Tvorba fondu**

Základní příděl do sociálního fondu je součástí rozpočtu obce a je předmětem schvalování v zastupitelstvu obce současně s rozpočtem obce.

Čl. III **Schvalování prostředků fondu a jeho správa**

1. Realizace a použití prostředků fondu je dle schváleného rozpočtu obce a dle těchto pravidel včetně sporných případů o poskytnutí či neposkytnutí příspěvku v kompetenci starosty obce.
2. Správu fondu zajišťuje účetní obce, která k 31. 12. vyhotoví zprávu o hospodaření fondu.

Čl. IV **Použití fondu**

1. Peněžitý příspěvek na stravování

Organizace umožní zaměstnancům v průběhu pracovní doby konzumovat teplé jídlo. Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům z fondu peněžitý příspěvek na stravování za jednu odpracovanou směnu (platí také pro „homeoffice“) ve výši **100,- Kč**. Dlouhodobě uvolněným členům zastupitelstva obce je poskytován z fondu peněžitý příspěvek na stravování za jeden pracovní den ve výši **100,- Kč**. Peněžitý příspěvek nebude poskytnut v případě nemoci, ošetřování člena rodiny, nárokové dovolené, čerpání neplaceného či náhradního volna.

2. Příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem

Zaměstnancům a dlouhodobě uvolněným členům zastupitelstva se poskytuje příspěvek na penzijní připojištění ve výši **500,- Kč** měsíčně. Příspěvek je poskytován na základě žádosti. Údaje na žádosti se ověřují dle originálu smlouvy o penzijním připojištění, kterou zaměstnanec nebo dlouhodobě uvolněný člen zastupitelstva předloží k nahlédnutí při podání žádosti. Zaměstnanci popřípadě dlouhodobě uvolněnému členu zastupitelstva se přizná příspěvek, jestliže ke dni podání žádosti má v souladu s příslušnými právními předpisy uzavřené penzijní připojištění, přičemž součet jeho vlastních příspěvků na tyto účely činí alespoň 500,- Kč měsíčně.

3. „Ošatné“

V případě čerpání z fondu na „ošatné“ se jedná o nepeněžní bezúplatné plnění (věcný dar) poskytované z fondu na péči o zevnějšek ve výši **2.000,- Kč ročně na jednoho zaměstnance**, který při výkonu své práce v oblasti veřejné správy přichází do přímého styku s veřejností, a uvolněným členům zastupitelstva. (plnění bude poskytnuto po doložení dokladu o zakoupení) „Ošatné“ nenáleží zaměstnancům:

- ve zkušební době,
- kteří na základě dlouhodobých překážek v práci na straně zaměstnavatele, nebo zaměstnance nedocházejí do práce (např. dlouhodobá pracovní neschopnost),
- zařazeným do technických služeb,
- kteří mají nárok na ochranné pracovní prostředky,
- kteří mají právo nosit služební stejnokroj.

4. Dary

Zaměstnancům, popřípadě dlouhodobě uvolněným členům zastupitelstva budou z fondu poskytovány odměny při příležitosti:

- životního výročí **50 let a každých dalších 5 let** věku pracovníka ve výši **2.000,- Kč**
- při odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu ve výši **2.000,- Kč**
- pracovní výročí **10 let a každých dalších 10 let** výkonu práce (započítává se i doba mateřské a rodičovské dovolené, nikoliv evidence na ÚP) ve výši **1.500,- Kč**.

Pracovní a životní příležitosti sleduje účetní obce. Dar bude poskytnut ve formě peněžní a bude vyplacen v následujícím výplatním termínu po dni výročí či odchodu do důchodu.

5. Ostatní

- ze sociálního fondu lze poskytnout příspěvek na realizaci akcí a služeb pro vlastní zaměstnance, které směřují ke zlepšení pracovního prostředí a ke zkvalitňování vztahů na pracovišti. Rozhodování o dalším použití sociálního fondu v rámci schváleného rozpočtu fondu je v kompetenci starosty obce
- organizace poskytne zaměstnancům zařazeným do technických služeb příspěvek na čisticí prostředky v celkové výši **500,- ročně na jednoho zaměstnance** (plnění bude poskytnuto po doložení dokladu o zakoupení)
- organizace poskytne zaměstnancům, popřípadě dlouhodobě uvolněným členům zastupitelstva příspěvek na rehabilitační, rekondiční či lázeňské pobytové služby se zaměřením na zlepšení celkového fyzického a duševního zdraví v celkové výši **1.000,- ročně na jednoho zaměstnance** (plnění bude poskytnuto po doložení dokladu o zakoupení)
- organizace poskytne zaměstnancům, popřípadě dlouhodobě uvolněným členům zastupitelstva příspěvek na vitamíny a další preventivní zdravotní opatření v celkové výši **1.000,- ročně na jednoho zaměstnance** (plnění bude poskytnuto po doložení dokladu o zakoupení)
- obec, jakožto zaměstnavatel se zavazuje zajistit pracovníkům umístění dítěte v předškolním zařízení Mateřské školy v Plavech, p.o., od nejbližšího možného termínu s ohledem na kapacitu MŠ.

Čl. V

Závěrečná ustanovení

1. Tato pravidla a zásady používání sociálního fondu byla schválena zastupitelstvem obce dne 15. 12. 2025 pod číslem usnesení č. 42/08/25.
2. Tato pravidla nabývají účinnosti 1. 1. 2026 a plně nahrazují Zásady ze dne 11. 12. 2023.

Ing. Milan Hloušek
starosta