**Nezaměstnanost v dubnu opět klesla**

Praha, 10. 5. 2019



Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25

170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

***K 30. 4. 2019 evidoval Úřad práce ČR celkem 209 828 uchazečů o zaměstnání. To je o 17 225 méně než v březnu a o 32 970 osob méně než před rokem. Zároveň jde o nejnižší hodnotu od června 1997, kdy bylo bez práce 202 562 lidí. Z celkového počtu nezaměstnaných bylo v uplynulém měsíci 188 421 dosažitelných uchazečů. Podíl nezaměstnaných osob poklesl na 2,7 % (březen 2019 – 3 %, duben 2018 – 3,2 %). Meziměsíčně i meziročně se zvýšil počet volných pracovních míst. Zaměstnavatelé jich v dubnu nabízeli prostřednictvím ÚP ČR 339 919, z toho 14 231 v rámci dohod mimo pracovní poměr, tj. na DPP nebo DPČ. Celkem 97 514 volných míst bylo tzv. „bez příznaku“ pro cizince. U dalších 242 405 pozic pak zaměstnavatelé uvedli, že by na ně chtěli přijmout i pracovníky ze zahraničí. V mezinárodním srovnání měla ČR podle posledních dostupných dat EUROSTATU (za březen 2019) nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU. Aktuální výsledky dnes zveřejnil Úřad práce ČR.***

|  |  |
| --- | --- |
| **Podíl nezaměstnaných osob v ČR k 30. 4. 2019** | **2,7 %** |
| Počet uchazečů o zaměstnání | **209 828** |
| Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání | **188 421** |
| Míra nezam. podle EUROSTAT (březen 2019) | **1,9 %** |
| Počet volných pracovních míst (VPM) | **339 919** |
| Počet VPM „bez příznaku“ pro cizince | **97 514** |
| Počet VPM vhodných pro cizince | **242 405** |

Situace na pracovním trhu aktuálně odpovídá jak dlouhodobému vývoji, tak ročnímu období. Ze strany zaměstnavatelů přetrvává zájem o nové zaměstnance převážně v technických a dělnických oborech.

***„V plném proudu jsou už i sezonní práce, především ve stavebnictví, v gastronomii a cestovním ruchu, zemědělství, zahradnictví, lesnictví, lázeňství či těžbě. V dubnu také už naplno běží veřejně prospěšné práce, v jejichž rámci probíhají jarní úklidy veřejných prostranství. V následujících měsících by mohla nezaměstnanost ještě mírně klesat,“*** shrnuje generální ředitelka ÚP ČR **Kateřina Sadílková.**

Česká ekonomika je nadále v dobré kondici a řada krajů hlásí rekordní hodnoty, pokud jde o pokles nezaměstnanosti. Na druhou stranu ale tento stav komplikuje podle Kateřiny Sadílkové situaci na pracovním trhu.

***„Firmám chybí kvalifikovaní řemeslníci, poptávají dělnické profese, ale také odborníky v informačních technologiích. V některých regionech a odvětvích je nedostatek nabídky pracovní síly už také z řad uchazečů o zaměstnání,*** ***Pro Úřad práce ČR je současný vývoj impulsem pro zavedení nových přístupů k podpoře zaměstnatelnosti různých cílových skupin. Zároveň jsme se ještě více zaměřili na zkvalitnění a zefektivnění naši činnosti tak, aby zrcadlila požadavky zaměstnavatelů. Klademe důraz na přímý kontakt se zaměstnavateli, monitorujeme jejich potřeby v terénu a naši specialisté jsou s nimi v maximálně možné míře v osobním a pravidelném kontaktu. Zároveň se ale snažíme touto činností zaměstnavatele zbytečně nezatěžovat a vycházíme jim vstříc s termíny a délkou návštěv.“***

Veškeré tyto a další činnosti probíhají v rámci klíčové aktivity ÚP ČR, kterou je **monitoring trhu práce**. Jeho prostřednictvím zástupci Úřadu práce ČR informují zaměstnavatele o aktuální nabídce služeb a naopak získávají informace o stavu a očekáváném vývoji zaměstnanosti v regionu, tedy o plánovaném přijímání či propouštění zaměstnanců. Hlavním plusem monitorovací činnosti je, že se **veškeré informace dostanou od našich specialistů přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům** a nemusí se o nich dovídat zprostředkovaně.

**Jak už bylo řečeno, v uplynulém měsíci pokračoval pokles nezaměstnanosti. Ten meziměsíční zaznamenalo v dubnu všech 77 okresů**, nejvyšší pak okres Jindřichův Hradec (o 24,8 %), Jeseník (o 20,3 %), Břeclav (o 20 %), Svitavy (o 19,1 %), Chrudim (o 18,2 %), Žďár nad Sázavou a Znojmo (oba o 15,8 %), Litoměřice (o 15,3 %), Třebíč (o 14,9 %) a Náchod (o 14,7 %).

**Nejnižší nezaměstnanost** vykázaly ke konci předchozího měsíce okresy Praha-východ (1,1 %), Rychnov nad Kněžnou (1,2 %), Pelhřimov (1,3 %), Jindřichův Hradec, Plzeň-jih a Ústí nad Orlicí (shodně 1,4 %), Benešov a Praha-západ (oba 1,5 %), České Budějovice a Mladá Boleslav (oba 1,6 %). **Podíl nezaměstnaných osob stejný nebo vyšší než republikový průměr hlásí 28 regionů**. **Nejvyšší** byl v okresech Karviná (6,9 %), Most (5,7 %), Ostrava-město (5,2 %), Ústí nad Labem a Bruntál (oba 5,1 %), Chomutov (5 %), Znojmo (4,9 %) a Louny (4,6 %). **Podíl nezaměstnaných žen poklesl na 2,9 % a mužů na 2,6 %**.

V uplynulém měsíci evidoval ÚP ČR celkem **339 919 volných pracovních míst**, což je o 588 více než v březnu a o 72 812 více než před rokem. **Nejvíce volných pozic** chtějí obsadit zaměstnavatelé v Praze (70 640), ve Středočeském (58 114), v Plzeňském (37 770), v Pardubickém (27 528) a Jihomoravském (24 901) kraji. **Z celkového počtu volných pracovních míst nabízeli zaměstnavatelé 7 241 pozic na dohodu o provedení práce a 6 990 míst na dohodu o pracovní činnosti**. **Na jedno volné pracovní místo** připadá v průměru **0,6 uchazeče**. Z toho nejvíce v okresech Karviná (5), Sokolov, Jeseník a Ústí nad Labem (shodně 2,8), Most (2,6), Bruntál (2,5), Znojmo (2,4) a Hodonín (2,2). Z celkového počtu nahlášených volných míst jich bylo **13 121 vhodných pro osoby se zdravotním postižením** (OZP).

Úřad práce ČR zaznamenal v uplynulém měsíci **nárůst poptávky po sezónních pracovnících na krátkodobé pracovní poměry**. Ke konci dubna evidoval **35 425** takových pozic. Firmy na ně hledají například montážní dělníky, pomocníky v oblasti těžby a stavebnictví, ve výrobě, v dopravě, zemědělství, lesnictví či rybářství. V menší míře se objevují též nabídky **v rámci letních brigád**. Poptávka je po prodavačích rychlého občerstvení, pracovnících do zahradnictví a rekreačních středisek, sběračích ovoce a dalších zaměstnancích v turismu, ubytovacích a hotelových službách nebo gastronomii. **Zaměstnavatelé ale hledají většinou brigádníky prostřednictvím internetové inzerce či vlastních zaměstnanců.**

**Obecně měli zaměstnavatelé v dubnu největší zájem** o dělníky v oblasti výstavby budov, montážní dělníky, pomocníky ve výrobě, uklízeče a pomocníky v hotelích a dalších objektech, řidiče nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel, pomocné manipulační pracovníky, obsluhu vysokozdvižných vozíků a skladníky, svářeče, řezače plamenem, nebo páječe. **Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory**. Právě v této oblasti se zaměstnavatelé nejčastěji potýkají s problémem najít kvalifikované zaměstnance. Úřad práce ČR proto klade velký důraz na **prohloubení poradenství** a **individuální přístup** nejen ve vztahu k uchazečům a zájemcům o zaměstnání, ale i k jednotlivým zaměstnavatelům. Za zmínku stojí také pořádání **výběrových řízení či předvýběry** vhodných uchazečů o zaměstnání, které ÚP ČR zajišťuje pro zaměstnavatele na základě jejich konkrétních požadavků. Osvědčují se např. i exkurze zprostředkovatelů ÚP ČR ve firmách či setkávání v rámci regionálních partnerství a osobní návštěvy starostů měst a obcí. V této souvislosti je ale třeba poukázat na fakt, že **uchazeči o zaměstnání z evidence Úřadu práce ČR nejsou jediným zdrojem pracovní síly na trhu práce**.

***„Zaměstnavatelé mají možnost přijmout na volnou pozici také pracovníky z volného trhu práce nebo třeba ze zahraničí. O tom, kterého zaměstnavatele si zaměstnanec nakonec zvolí, rozhoduje řada aspektů - výše mzdy, benefity, dobře nastavená firemní kultura zaměstnavatele nebo třeba jeho ochota slevit z původních požadavků. Na druhou stranu je třeba říci, že řada zaměstnavatelů už flexibilně zareagovala na nedostatek pracovních sil a přikročila k úpravě svých požadavků tak, aby odpovídaly současnému trhu práce,“*** upozorňuje **generální ředitelka ÚP ČR**.

Tak například v současně době už tak striktně nevyžadují úplnou profesní způsobilost, dosaženou úroveň vzdělání, získání konkrétní kvalifikace a praxi v oboru nabízeného pracovního místa. **Důležitý je pro ně především** zájem nových zaměstnanců o danou pozici, ochota učit se novým věcem, spolehlivost, flexibilita a chuť pracovat. Zaměstnavatelé si je sami zaškolují a "pracují" s nimi mnohem intenzívněji.

Během dubna se na ÚP ČR **nově přihlásilo 35 817** **lidí**. Ve srovnání s předchozím měsícem byl jejich počet vyšší o 1 405 osob, meziročně pak vyšší o 412 uchazečů. **Z evidence naopak odešlo celkem 53 042 uchazečů o zaměstnání** (ukončená evidence, vyřazení uchazeči o zaměstnání). To je o 4 266 více než v březnu a o 3 173 méně než rok předtím. **Novou práci získalo 36 405 lidí** - o 3 412 více než v předchozím měsíci a o 3 807 méně než v dubnu 2018.

**V evidenci byli nejčastěji** klienti s nízkou kvalifikací, se základním, nedokončeným a středním odborným vzděláním, s výučním listem či středním vzděláním s maturitou. Průměrný věk nezaměstnaných činil v dubnu **43,2 roku**. Mezi evidovanými bylo **78 094 lidí nad 50 let** a na celkové nezaměstnanosti se podíleli **37,2 %**. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání bylo těch, kteří jsou bez práce **déle než 12 měsíců**, **25,8 %** - celkem **54 213**.

**Z profesního hlediska** bylo v evidenci nejvíce osob, které hledají práci na pozici pomocných pracovníků ve výrobě, prodavačů, všeobecných administrativních pracovníků, uklízečů, pracovníků ostrahy či řidičů osobních a malých dodávkových automobilů. **Průměrná délka nezaměstnanosti činila 573 dny**.

V uplynulém měsíci bylo bez práce **110 348 žen** (52,6 % z celkového počtu nezaměstnaných) a **36 162 OZP** (17,2 % z celkového počtu nezaměstnaných).

**Ke konci dubna evidoval ÚP ČR** celkem **8 754 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých**. Celkový počet mladých lidí bez práce klesl meziměsíčně o 623 a meziročně pak o 774 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli **4,2 %** (březen 2019 – 4,1 %, duben 2018 – 3,9 %). Bez práce bylo k 30. 4. 2019 celkem **5 527 bývalých studentů**, tj. o 546 méně než v předchozím měsíci (březen 2019 – 6 073, duben 2018 – 6 091, duben 2017 – 9 149). **Zaměstnavatelé jim nabízeli prostřednictvím ÚP ČR celkem 74 499 volných pracovních míst**. Nejčastěji se jednalo o pozice pro montážní dělníky, kováře, nástrojáře, pomocníky ve výrobě, obsluhu pojízdných zařízení a strojů ve výrobě nebo řemeslníky či pracovníky v informačních službách.

**Všem skupinám ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností věnuje Úřad práce ČR zvýšenou péči**. Ke konci dubna podpořil **prostřednictvím příspěvků v rámci aktivní politiky zaměstnanosti** celkem **12 381 uchazečů a zájemců o zaměstnání**. APZ přispívá k zaměstnávání uchazečů prakticky ve všech odvětvích. Zaměstnanost významně podporují také **projekty spolufinancované z národních a evropských peněz**. Prioritou ÚP ČR je především kvalitní zprostředkovatelská práce ÚP ČR, úzká spolupráce se zaměstnavateli a realizace efektivní APZ, kde jde zejména o **rekvalifikace**, **veřejně prospěšné práce (VPP) a společensky účelná pracovní místa (SÚPM)**. V případě uplatnění uchazečů o zaměstnání na VPP není důležitá kvalifikace. Zároveň ale umožňují dlouhodobě nezaměstnaným, aby si oživili nebo získali pracovní návyky a po jejich skončení snáze našli stálou práci. Pokud jde o SÚPM, ta nabízejí klientům možnost získání zaměstnání i ve specializovaných oborech.

**Veřejně prospěšné práce jsou** **tradiční vlajkovou lodí APZ.** Ke konci dubna na nich pracovalo celkem **4 962 lidí**. VPP **jsou určeny pro dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání**, kterým ÚP ČR věnuje při zprostředkování zaměstnání zvýšenou pozornost. Jedná se o pozice v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. Úřad práce ČR tato místa vytváří ze zákona jako **krátkodobé pracovní příležitosti. Za standardní délku trvání VPP považuje 12 měsíců. Ve výjimečných případech lze uzavírat pracovní poměr i na 24 měsíců** – jedná se zejména o uchazeče o zaměstnání, kteří nemohou najít uplatnění na otevřeném trhu práce a působí jako asistenti prevence kriminality (APK) a koordinátoři VPP. **Měsíční výše příspěvku** na mzdy pracovníků VPP činí **15 000 Kč**. V případě APK je to **16 500 Kč** a u předáků VPP pak **16 000 Kč**. **Opakovaně může ÚP ČR podpořit stejného klienta pouze výjimečně**, např. tehdy, když se jedná o osobu s kumulovanými hendikepy, jako např. se zdravotním postižením, ve věku do 30 nebo naopak nad 50 let či rodiče, který pečuje o dítě do 15 let, nebo o uchazeče, kterému hrozí sociální vyloučení, jestliže se opakovaně prokáže, že nemůže najít zaměstnání na volném trhu práce. **Vždy je ale třeba každý takový případ posoudit individuálně**, a to z úrovně příslušné krajské pobočky či kontaktního pracoviště ÚP ČR.

***„V případě, že se obci nedostává vhodných uchazečů, může přijmout na VPP i nezaměstnaného z jiného kraje či okresu. Příspěvek jde tzv. za klientem, to znamená, že je třeba, aby se zaměstnavatel obrátil na příslušné kontaktní pracoviště ÚP ČR, na kterém je uchazeč evidován, a požádal o příspěvek na veřejně prospěné práce,“*** říká **generální ředitelka ÚP ČR**.

**VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají** při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích, opravách veřejného majetku, v lesnictví, v charitě, sociálních službách, v dohledové službě, při zaměstnávání APK nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo při zimních a jarních údržbách.

**SÚPM vyhrazená** hrají prim hlavně u firem, a to napříč všemi obory. Díky podpoře v této oblasti dostalo ke konci dubna šanci získat zaměstnání **3 182 uchazečů**. Celkem **17 lidí** podpořil ÚP ČR v rámci **nově zřízených SÚPM** u zaměstnavatele (jde o místa, v jejichž rámci ÚP ČR přispívá na jejich vybavení). **Nejčastěji zaměstnavatelé využívají SÚPM** ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, úklidu, obchodě, ve výrobě a službách (i osobních), ve stavebnictví, v zahradnictví, zemědělství, ve strojírenství či v charitě. Přijímají na ně řidiče, prodavače, řemeslníky, opraváře, kadeřnice, kosmetičky, účetní, výrobní nebo montážní dělníky. Celkem **949 nezaměstnaných** mohlo na základě příspěvku na SÚPM začít podnikat. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, pohostinství, v obchodě, řemeslech či administrativě.

Úspěch sklízí též pilotovaný **příspěvek na dojížďku**, který ÚP ČR poskytuje od dubna 2016. Během tří let o něj **požádalo celkem 9 643 zájemců**. Nejvíce v Moravskoslezském (2 408), Olomouckém (2 293), Ústeckém (1 042) a Jihomoravském (938) kraji. Jen v dubnu přijal Úřad práce ČR 109 žádostí. S **6 341 žadatelem už uzavřel dohodu o poskytnutí příspěvku** (s 53 z nich v dubnu). V jejich rámci přiznal měsíční částku většinou ve výši 1 500 Kč, protože podpoření uchazeči nejčastěji dojíždí do práce 10 – 25 km. Jsou mezi nimi lidé různých profesí, např. administrativní pracovníci, výrobní a montážní dělníci, kovodělníci, elektromechanici, pracovníci ve zdravotnictví a sociální oblasti, dámská krejčová, učitelé, skladníci, uklízečky, asistent pedagoga, masér, sýrařka nebo obchodní referenti.

Lidé mohou žádat také o **jednorázový příspěvek na přestěhování se za prací ve výši 50 000 Kč**. Dosud tak učinilo **383 zájemců**. Nejvíce v Moravskoslezském (88), Olomouckém (83), Zlínském (45) a Jihomoravském (44) kraji. Celkem  **180** z nich už ÚP ČR **žádost schválil**. Ostatní posuzuje. Vzdálenosti přestěhování se liší, v některých případech dosahují i 300 km. Mezi žadateli se objevují např. administrativní pracovníci, pracovníci v oblasti osobních služeb, dělníci v elektrovýrobě, programátor, školnice, prodavačky, učitelé, právník, lékař, personální konzultant, fotograf, laborant, zdravotní sestry, recepční či vizážistka.

Zájem je i o **výkon veřejné služby** (VS). Celkem má ÚP ČR s jejími organizátory, především obcemi, nestátními neziskovými organizacemi nebo třeba základními a mateřskými školami nebo knihovnami, nasmlouvaných **8 277** pozic. Nejvíce pak v Ústeckém (2 834), v Moravskoslezském (1 215) a ve Středočeském (866) kraji. A nejedná se jen o činnosti při zajištění čistoty ulic a dalších veřejných prostranství a zeleně, ale i o aktivity, které lidé vykonávají během veřejnosti přístupných sportovních, kulturních a obdobných akcí a v neposlední řadě během pomocných činností při poskytování sociální péče (např. při ambulantní a terénní sociální službě) apod. **Na veřejnou službu nastoupilo 2 546 klientů**. Úřad práce ČR i nadále aktivně oslovuje (a to opakovaně) další potenciální organizátory, kteří mohou veřejnou službu zabezpečit.

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání vydatně pomáhají v návratu na trh práce i **rekvalifikační kurzy**, které ÚP ČR finančně podporuje**. A jejichž obsah a složení plně reflektují potřeby a požadavky regionálních zaměstnavatelů.** K 30. 4. 2019 se jich účastnilo celkem **978 lidí**. **Nejčastěji realizovanou rekvalifikací jsou kurzy zaměřené** na získání řidičských a profesních průkazů, vč. profesní způsobilosti. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se většinou rozhodují lidé s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a základním vzděláním. Z hlediska věku pak převažují účastníci mezi 40 a 44 lety. **ÚP ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací** – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a poslední variantou jsou rekvalifikace zaměstnanců, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání u stávajícího zaměstnavatele, např. z důvodu změny podnikatelské činnosti či útlumu jedné části podnikatelských aktivit.

Mezi skupiny uchazečů o zaměstnání ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností patří též **osoby se zdravotním postižením**. Proto i v jejich případě poskytuje ÚP ČR příspěvky na podporu pracovního uplatnění. V rámci **zřízení pracovních míst pro OZP** finančně podpořil ke konci dubna **1 080 osob se zdravotním postižením** (z toho jich **29** vykonává samostatně výdělečnou činnost). **Nejčastěji** se jedná o pozice určené výrobním, montážním a pomocným dělníkům, řemeslníkům, pracovníkům v osobních a úklidových službách, administrativě, obchodu, prodeji a ostraze, operátorům call center apod. Celkem **178 uchazečům** přispěl ÚP ČR na **provoz pracovního místa pro OZP a OZP – samostatně výdělečně činnou**.

**Podporu v nezaměstnanosti** pobíralo v předchozím měsíci **71 734 lidí**, tj. 34,2 % všech uchazečů vedených v evidenci (březen 2019 – 36,3 %, duben 2018 – 29,3 %). Nezaměstnaní pobírali v průměru **7 759 Kč**. O rok dřív vyplácel ÚP ČR podporu **71 041** uchazeči o zaměstnání.

**Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT** (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z výsledků **za březen 2019**, ukazuje, že se **Česká republika drží dlouhodobě pod průměrem EU. V uvedeném měsíci měla nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU** (sezónně neočištěná míra nezaměstnanosti **ČR – 2,1 %, EU28 – 6,6 %**, sezónně očištěná míra nezaměstnanosti **ČR 1,9 %, EU28 6,4 %**). Podrobnosti na <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>.

Informace o vývoji nezaměstnanosti v elektronické formě jsou zveřejněny na <http://portal.mpsv.cz/sz/stat>.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR